

# 2 Regio-accounthouders

## Nationaal Programma

### Regionale Energiestrategie

Standplaats	Den Haag/thuis online en in de regio
Uren per week	24, in overleg meer mogelijk in combinatie met een rol van thema-expertise
Maandsalaris	Conform Cao Werken voor Waterschappen
Indicatie salaris	schaal 12
Niveau	Bachelor/Master/doctoraal
Vakgebied	Energietransitie
Dienstverband	Bij voorkeur detachering voor een periode van 3 jaar met indien wederzijds gewenst mogelijkheid tot verlengen

## Functieomschrijving

Het Nationaal Programma RES (NP RES) ondersteunt dertig regio's bij het ontwikkelen en uitvoeren van de Regionale Energiestrategieën (RES'en) door kennis te ontwikkelen en te delen, procesondersteuning te bieden en een lerende community te faciliteren. Daarnaast verbindt ze partijen, agendeert knelpunten en signaleert koppelkansen om de doelen uit het klimaatakkoord te kunnen verwezenlijken. Voor een goede verbinding tussen de regio's en de collega's binnen het NP RES zoekt het NP RES **twee regio-accounthouders**.

Accounthouder voor **Midden-Nederland (Noord-Holland Noord en Zuid, Flevoland, Utrecht en Amersfoort)**

Accounthouder voor **Noord-Nederland (Groningen, Friesland en Drenthe)**

De RES-regio's hebben rond de zomer van 2021 een RES 1.0 vastgesteld, met hierin o.a. het vermogen aan duurzame energie dat ze willen opwekken in 2030 en de wijze waarop ze dit willen gaan doen. De plannen bevinden zich in verschillende fases. Van vastgestelde ambitie tot project in uitvoering. Daarnaast hebben de regio's een Regionale Structuur Warmte (RSW) opgesteld, waarbij op regionale schaal inzicht is gegeven op de vraag en het aanbod van warmte in de regio. Met het vaststellen van de hieraan gerelateerde Transitievisies Warmte (TVW) door de gemeenten eind vorig jaar ligt er een basis voor vervolgfawegingen in de regio's.

Voor het Nationaal Programma RES is het ontwikkelen, borgen en verspreiden van kennis ten aanzien van het RES-proces naar de regio van groot belang. Als regio-accounthouder fungeer je als eerste aanspreekpunt voor regio's die vallen onder het landsdeel waarin je actief bent (midden of noord). Je hebt een belangrijke signalerende, verbindende

en ondersteunende rol. De invulling van deze rol is van waarde voor het gehele Nationaal Programma RES. Jouw bijdrage is daarmee van essentieel belang voor het succes van de Regionale Energiestrategie.

Je bent zeer regelmatig in de regio's van jouw landsdeel. Daardoor ben je goed op de hoogte van alles wat er in jouw regio's speelt. Je beantwoordt inhoudelijke vragen die zich voordoen, eventueel met hulp van thema-trekkers van het Nationaal Programma. Ondersteuningsvragen geleid je door naar de expertpool. Naast dit alles onderhoud je als regio-accounthouder nauwe contacten met medewerkers die vanuit het Rijk, de koepels en/of een ander verband contacten onderhouden met de regio's. Je koppelt de informatie over de behoeften, kansen en belemmeringen van regio's terug aan het programmateam RES.

## Jouw werkzaamheden

- Je legt de verbinding naar thematrekkers en programmamanagers.
- Je haalt vragen op uit de regio.
- Je brengt kennis, informatie en instrumenten naar de regio en licht deze toe.
- Je legt verbindingen vanuit de ondersteuningsbehoeften met de expertpool van het NP RES.
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de regio.
- Je verzorgt het verwachtingsmanagement voor de regio.
- Je bouwt en onderhoudt een warm netwerk in de regio's waarvoor je werkzaam bent

## Funcctie-eisen

- Je hebt minimaal HBO werk- en denkniveau.
- Je opereert proactief, gericht op verbinden, leren, creëren en realiseren.
- Je bent in staat om grote hoeveelheden informatie te verwerken.
- Je bent in staat om vanuit overzicht te convergeren en aan te zetten tot gerichte actie.
- Je herkent en kan omgaan met belangen en verhoudingen bij zowel een individuele organisatie als in de keten; kunt omgaan met de soms tegenstrijdige belangen van gemeenten, provincies en/of waterschappen.
- Je luistert naar ideeën en zorgen van gemeenten, provincies en waterschappen en agendeert deze constructief, objectief en gewogen in het programma.
- Je weet partijen te verbinden die elkaar niet vanzelfsprekend weten te vinden.
- Je kunt acteren in een team met een gemeenschappelijke opdracht maar met een zelfstandige taakopvatting.
- Je hebt ervaring met sturen zonder macht en het in regie zetten van partijen.
- Je hebt kennis van duurzaamheidsvraagstukken in relatie tot ruimtelijke ordening bij gemeenten, provincies en waterschappen.
- Je hebt aantoonbaar affiniteit met regio's en regionale samenwerking.

## Wat kunnen wij bieden

- Werken in een klein, informeel team in een dynamische omgeving.
- Veel ruimte voor eigen initiatief, nieuwe ideeën en zelfontplooiing. Zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid zijn groot.
- Afwisselend werk dat plaatsvindt in zowel de regio als 'het Haagse'.
- Salaris schaal 12 CAO Werken voor Waterschappen.
- Een prima pakket arbeidsvoorwaarden conform de CAO Werken voor Waterschappen, flexibele werktijden, een individueel keuzebudget van 21% van het maandsalaris.

## Arbeidsvoorwaarden

- Salarisniveau schaal 12 (CAO Werken voor waterschappen)
- Maandsalaris Min. € 4.108 – Max. € 5.821 (bruto; bij 36 uur/week)
- Dienstverband Voorkeur voor detachering
- Contractduur In principe 3 jaar met optie langer
- Contractvorm Onze voorkeur heeft detachering vanuit een van de deelnemende partijen uit het netwerk van de RES. Wanneer dat niet mogelijk is wordt in overleg bekeken of er andere opties zijn.
- Aantal uren per week 24 uur. Meer uur in de week is bespreekbaar wanneer jouw kennis en ervaring ook breder als themaexpertise binnen de organisatie benut kan worden.

Startdatum voor beide functies is in overleg, maar bij voorkeur half september, 1 oktober 2022.

## Meer over jouw toekomstige collega's en het programmateam NP RES

Je werkt binnen het programmabureau samen met ca. 30 collega's, die allen deskundig en gemotiveerd zijn om de regio's te ondersteunen en van het programma een succes te maken. Er is een werkplek voor je bij de Unie van Waterschappen in Den Haag. Daarnaast werk je ook vanuit huis. De functie vraagt daarnaast dat je regelmatig in de regio's zelf aanwezig bent. Binnen het programma werk je samen met overheden, maatschappelijke organisaties en marktpartijen. Het NP RES is een adaptief programma, wat betekent dat jij ook actief mee kan denken over verbeteringen om het programma nog effectiever te maken. De financiën van het programma NP RES zijn onlangs verlengd tot 2030. Daarmee is continuïteit geborgd. Detachering vanuit een van de deelnemende partijen aan het NP RES heeft de voorkeur. Wanneer dit niet mogelijk is wordt de contractvorm in overleg bepaald.

## Nationaal Programma Regionale Energiestrategie

De klimaatopgave is misschien wel één van de grootste maatschappelijke opgaven van deze tijd. Iedereen zal het merken in zijn of haar leefomgeving. De regio wordt gezien als het schaalniveau om invulling te geven aan deze opgaven. Hoewel de oplossingen regionaal gevonden moeten worden, slaagt dit alleen wanneer in een verbindend nationaal programma de afzonderlijke regio's elkaar kunnen aanvullen en versterken. Deze ondersteuning bevordert zo kwalitatief hoogwaardige strategieën die samen optellen tot de nationale opgave. In dit nationaal programma is de kracht vanuit verschillende stakeholders gebundeld om knelpunten in de regio snel en effectief te adresseren en tot een oplossing te brengen: een echte netwerkorganisatie! Voor meer informatie over het programma verwijzen we graag naar de website [www.regionale-energiestrategie.nl](http://www.regionale-energiestrategie.nl).

## Nieuwsgierig?

Er valt nog meer te vertellen over de functie. Voor meer informatie kun je contact opnemen met:  
*Ruth Noorduyn tot 13 juni, NP RES, [R.Noorduyn@npres.nl](mailto:R.Noorduyn@npres.nl), 06- 44332189, en na 13 juni Karen Arpad, NP RES, [k.arpad@npres.nl](mailto:k.arpad@npres.nl), 06-18609390*

## Solliciteren

Graag ontvangen we je sollicitatie (motivatie en CV) aan Karen Arpad, [k.arpad@npres.nl](mailto:k.arpad@npres.nl). Sluitingsdatum voor sollicitaties is 24 juni.